

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Звёздочки» комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения» жилого комплекса «Усадьба Царево» с. Новое Шигалево Пестречинского муниципального района Республики Татарстан

Наименование структурного подразделения, рабочего места	1	Наименование мероприятия	2	Цель мероприятия	3	Срок выполнения	4	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	5	Отметка о выполнении	6
Обслуживающий персонал											
61. Подсобный рабочий		Тяжесть: обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуется соблюдать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ.		Снижение тяжести трудового процесса.							
62. Уборщик производственных и служебных помещений		Тяжесть: обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуется соблюдать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ.		Снижение тяжести трудового процесса.							
63. Уборщик производственных и служебных помещений		Тяжесть: обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуется соблюдать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ.		Снижение тяжести трудового процесса.							
64. Уборщик производственных и служебных помещений		Тяжесть: обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуется соблюдать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ.		Снижение тяжести трудового процесса.							
65. Сторож (вахтер)		Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются									
66. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда		Тяжесть: обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуется соблюдать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ.		Снижение тяжести трудового процесса.							

67. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда	Тяжесть: обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуются соблюдать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ.	Снижение тяжести трудового процесса.		
68. Дворник	Тяжесть: обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуются соблюдать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ.	Снижение тяжести трудового процесса.		
69. Дворник	Тяжесть: обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуются соблюдать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ.	Снижение тяжести трудового процесса.		
70. Дворник	Тяжесть: обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуются соблюдать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ.	Снижение тяжести трудового процесса.		

Дата составления: 26.11.2025

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий _____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество (при наличии))
 Садретдинова О.И. _____ (дата)
 16.12.2025

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель заведующего по АХЧ _____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество (при наличии))
 Габдрахманова Г.Ф. _____ (дата)
 16.12.2025

Председатель первичной профсоюзной организации _____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество (при наличии))
 Гильфанова Э.М. _____ (дата)
 16.12.2025

Эксперт(эксперты) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

5071 _____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество (при наличии))
 Назипов Ильфат Рашидович _____ (дата)
 26.11.2025



Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Звёздочки» комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения» жилого комплекса «Усадьба Царево» с. Новое Шигалево Пестречинского муниципального района Республики Татарстан

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Административный персонал					
1. Заведующий	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Педагогический персонал					
2. Старший воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
3. Старший воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
4. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
5. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
7. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
8. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
9. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
10. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
11. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
12. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
13. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
14. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
15. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				

16. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
17. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
18. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
19. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
20. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
21. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
22. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
23. Учитель-логопед (логопед)	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
24. Учитель-дефектолог	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
25. Учитель-логопед (логопед)	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
26. Педагог-психолог	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
27. Инструктор по физической культуре	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
28. Инструктор по физической культуре	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
29. Музыкальный руководитель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
30. Музыкальный руководитель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Учебно-вспомогательный персонал					
31. Младший воспитатель	Тяжесть: обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуются соблюдать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ.	Снижение тяжести трудового процесса.			
32. Младший воспитатель	Тяжесть: обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуются соблюдать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с	Снижение тяжести трудового процесса.			

	результатами СОУТ.					
33. Младший воспитатель	Тяжесть: обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуются соблюдать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ.	Снижение тяжести трудового процесса.				
34. Младший воспитатель	Тяжесть: обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуются соблюдать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ.	Снижение тяжести трудового процесса.				
35. Младший воспитатель	Тяжесть: обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуются соблюдать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ.	Снижение тяжести трудового процесса.				
36. Младший воспитатель	Тяжесть: обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуются соблюдать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ.	Снижение тяжести трудового процесса.				
37. Младший воспитатель	Тяжесть: обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуются соблюдать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ.	Снижение тяжести трудового процесса.				
38. Младший воспитатель	Тяжесть: обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуются соблюдать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ.	Снижение тяжести трудового процесса.				
39. Младший воспитатель	Тяжесть: обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуются соблюдать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ.	Снижение тяжести трудового процесса.				

40. Младший воспитатель	Тяжесть: обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуются соблюдать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ.	Снижение тяжести трудового процесса.			
41. Младший воспитатель	Тяжесть: обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуются соблюдать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ.	Снижение тяжести трудового процесса.			
42. Помощник воспитателя	Тяжесть: обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуются соблюдать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ.	Снижение тяжести трудового процесса.			
43. Младший воспитатель	Тяжесть: обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуются соблюдать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ.	Снижение тяжести трудового процесса.			
44. Младший воспитатель	Тяжесть: обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуются соблюдать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ.	Снижение тяжести трудового процесса.			
45. Младший воспитатель	Тяжесть: обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуются соблюдать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ.	Снижение тяжести трудового процесса.			
46. Младший воспитатель	Тяжесть: обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуются соблюдать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ.	Снижение тяжести трудового процесса.			
47. Помощник воспитателя	Тяжесть: обусловлена спецификой тру-	Снижение тяжести трудового			

	догового процесса. Рекомендуются соблюдать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ.		процесса.		
48. Младший воспитатель	Тяжесть: обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуются соблюдать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ.		Снижение тяжести трудового процесса.		
<i>Обслуживающий персонал</i>					
49. Медицинская сестра	Биологический: Обусловлен спецификой трудового процесса		Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ		
50. Медицинская сестра	Биологический: Обусловлен спецификой трудового процесса		Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ		
51. Заместитель заведующего по АХЧ	Тяжесть: обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуются соблюдать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ.		Снижение тяжести трудового процесса.		
52. Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Тяжесть: обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуются соблюдать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ.		Снижение тяжести трудового процесса.		
53. Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Тяжесть: обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуются соблюдать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ.		Снижение тяжести трудового процесса.		
54. Кастелянша	Тяжесть: обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуются соблюдать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с		Снижение тяжести трудового процесса.		

	результатами СОУТ.					
55. Кастелянша	Тяжесть: обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуются соблюдать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ.	Снижение тяжести трудового процесса.				
56. Повар 4-5 разряда	Тяжесть: обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуются соблюдать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ.	Снижение тяжести трудового процесса.				
57. Повар 4-5 разряда	Тяжесть: обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуются соблюдать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ.	Снижение тяжести трудового процесса.				
58. Подсобный рабочий	Тяжесть: обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуются соблюдать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ.	Снижение тяжести трудового процесса.				
59. Повар 4-5 разряда	Тяжесть: обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуются соблюдать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ.	Снижение тяжести трудового процесса.				
60. Подсобный рабочий	Тяжесть: обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуются соблюдать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ.	Снижение тяжести трудового процесса.				

Дата составления: 19.11.2025

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий	(подпись)	Садретдинова О.И.	(дата)
------------	-----------	-------------------	--------

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель заведующего по АХЧ	(подпись)	Габдрахманова Г.Ф.	(дата)
--------------------------------	-----------	--------------------	--------

Председатель первичной профсоюзной организации	(подпись)	Гильфанова Э.М.	(дата)
--	-----------	-----------------	--------

Эксперт(эксперты) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

5071	(подпись)	Назипов Ильфат Рашидович	19.11.2025
------	-----------	--------------------------	------------

(№ в реестре экспертов)

